



関係機関や保護者との連携	21	障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその子どもの状況に精通した最もふさわしい者が参画している	○		サービス担当者会議の機会には基本的に児童発達支援管理責任者が管理者が出席するよう役割を当てている		
	22	母子保健や子ども・子育て支援等の関係者や関係機関と連携した支援を行っている	○				
	23	(医療的ケアが必要な子どもや重症心身障がいのある子ども等を支援している場合)地域の保健、医療、障害福祉、保育、教育等の関係機関と連携した支援を行っている	○			対象となりうる児童は現在のところ所属していない	
	24	(医療的ケアが必要な子どもや重症心身障がいのある子ども等を支援している場合)子どもの主治医や協力医療機関等と連絡体制を整えている	○			対象となりうる児童は現在のところ所属していない	
	25	移行支援として、保育所や認定こども園、幼稚園、特別支援学校(幼稚部)等との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っている	○				
	26	移行支援として、小学校や特別支援学校(小学部)との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っている	○				
	27	他の児童発達支援センターや児童発達支援事業所、発達障害者支援センター等の専門機関と連携し、助言や研修を受けている	○				
	28	保育所や認定こども園、幼稚園等との交流や、障がいのない子どもと活動する機会がある		○		コロナ過の為今は実施していない	
	29	(自立支援)協議会子ども部会や地域の子ども・子育て会議等へ積極的に参加している		○		コロナ過の為今は参加を見合わせている	
	30	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を持っている	○			都度フィードバックの時間を作り説明させていただいている	
	31	保護者の対応力の向上を図る観点から、保護者に対して家族支援プログラム(ペアレント・トレーニング等)の支援を行っている	○			フィードバックに必要と思われる情報について提供を行っている	
保護者への説明責任等	32	運営規程、利用者負担等について丁寧な説明を行っている	○			重要事項の説明を行っている 他定期面談時不明な点などについて確認を行っている	
	33	児童発達支援ガイドラインの「児童発達支援の提供すべき支援」のねらい及び支援内容と、これに基づき作成された「児童発達支援計画」を示しながら支援内容の説明を行い、保護者から児童発達支援計画の同意を得ている	○				
	34	定期的に、保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っている	○			支援終了後フィードバック時に必要と思われる情報について提供を行っている。ご相談頂いた内容については適宜助言等を行っている。	
	35	父母の会の活動を支援したり、保護者会等を開催する等により、保護者同士の連携を支援している		○		コロナ過の為今は実施を見合わせているが今後は開催出来るよう計画している。	
	36	子どもや保護者からの相談や申入れについて、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、相談や申入れがあった場合に迅速かつ適切に対応している	○			出来る限りの対応はさせていただいている	
	37	定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信している	○				
	38	個人情報の取扱いに十分注意している	○			Web経由の情報共有内容については窓口と経路の一本化を図り拡散しないよう特段留意している	
	39	障がいのある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしている	○			情報伝達方法については極力視覚化を図るなど理解が簡易なものとなるよう留意している	
	40	事業所の行事に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を図っている		○		コロナ過の為今は実施していない	

非常時等の対応	41	緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアル等を策定し、職員や保護者に周知するとともに、発生を想定した訓練を実施している	○	各種マニュアルを策定し事業所内に保管している他職員に周知し、いつでも閲覧できる状態で保管している	
	42	非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っている	○	年間行事予定において該当する行事(防災訓練)を2回策定、実施をしている	
	43	事前に、服薬や予防接種、てんかん発作等のこどもの状況を確認している	○	契約時や相談を頂いた際にしっかりと対応させていただいている	
	44	食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示書に基づく対応がされている	○	対象となりうる児童は現在のところ所属していないが該当する状況になった際には適切に対応していきたいと思っている。	
	45	ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有している	○	事業所内で保管している他対象事例については極力作成するよう通達・周知を行っている。	
	46	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしている	○	虐待防止研修を社内で行っている	
	47	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、児童発達支援計画に記載している	○	対象となりうる児童は現在のところ所属していない。身体拘束研修を社内で行っている。	

○この「事業所における自己評価結果(公表)」は、事業所全体で行った自己評価です。